

LE INC

Juin 2025 | 7265 exemplaires

LES NOUVELLES ÉCONOMIQUES
DE LA NOUVELLE-BEAUCE



À LIRE AUSSI:

État de la mobilisation régionale –
Travailleurs étrangers

PAGE 12

L'importance de l'accompagnement
en ressources humaines

PAGE 14

« MADE IN BEAUCE »

Viabois: entre tradition et innovation

PAGE 10



Investis
comme vous

bva 
Comptabilité d'affaires
et services-conseils

Plus de **250 professionnels**
pour propulser votre entreprise
bvacpa.ca

SAINT-GEORGES | SAINTE-MARIE | LÉVIS | THETFORD

« MADE IN BEAUCE »

VIABOIS: ENTRE TRADITION ET INNOVATION

PAR DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE NOUVELLE-BEAUCE

Depuis 2012, Viaboïs incarne une vision familiale et audacieuse : rendre accessible le rêve d'habiter une maison en bois rond, sans compromis sur la qualité, la durabilité ou l'esthétique. Fondée par Daniel Hébert, entrepreneur d'expérience dans le domaine du bois, et aujourd'hui portée aux côtés de son fils Yannick Hébert, l'entreprise de Saint-Isidore se distingue par son modèle intégré unique, son savoir-faire maîtrisé et sa volonté constante d'innover. En misant sur la complémentarité père-fils, Viaboïs s'impose comme un acteur innovant du secteur résidentiel et commercial, ici comme ailleurs.

UNE HISTOIRE DE VISION ET DE TRANSMISSION

Avec plus de 25 ans d'expertise dans l'industrie du bois, Daniel Hébert fonde Viaboïs avec l'idée de créer un produit qui marie tradition, durabilité et modernité. En 2016, l'entreprise prend un nouvel élan avec l'arrivée de son fils Yannick. Animé par une forte fibre entrepreneuriale et une expertise en construction, il contribue à redéfinir l'orientation de Viaboïs. L'entreprise se spécialise alors dans les composantes et l'usinage de chalets et maisons en bois rond, conçus pour être à la fois distinctifs, performants et faciles à installer.

MAÎTRISE DU PRODUIT, RESPECT DE LA MATIÈRE

Le cœur de Viaboïs réside dans sa capacité à conjuguer tradition et innovation. Chaque projet est conçu de A à Z à l'interne : des poutres aux moulures, en passant par les planchers, murs et éléments de finition. Même les copeaux de bois servent à chauffer l'usine. L'entreprise a aussi développé une technique inspirée du style scandinave, adaptée aux réalités nord-américaines, pour créer un bois rond stable, sans défauts classiques, alliant charme d'antan et performance contemporaine.

UNE CROISSANCE DURABLE

Après plusieurs années d'adaptation, Viaboïs a consolidé un modèle d'affaires

stable, orienté vers la préfabrication personnalisée. Aujourd'hui, un projet d'investissement de 8M\$ est en cours pour une nouvelle usine à Saint-Isidore. La première phase, qui devrait être opérationnelle dès l'été 2025, permettra d'accroître la capacité de production et de rendre les produits encore plus accessibles.

DES MAISONS POUR LES GÉNÉRATIONS

Viaboïs s'adresse autant aux particuliers qu'aux promoteurs hôteliers, commerciaux ou institutionnels. Ses marchés principaux s'étendent du Québec aux Maritimes, jusqu'aux États-Unis et aux Alpes françaises. Grâce à sa recette bien à elle, l'entreprise aspire d'ici cinq ans à devenir un leader mondial du bois rond contrôlé, dans un marché estimé à plus de 10 milliards de dollars.

CONSTRUIRE L'IMPOSSIBLE

Viaboïs ne se limite pas à bâtir des maisons : elle donne vie à des rêves. De la résidence livrée par hélicoptère à celle construite sur l'eau, chaque projet est un pari relevé avec fierté. Si Daniel et Yannick Hébert avaient un souhait, ce serait que Viaboïs soit reconnue comme une entreprise qui a su faire les choses autrement, en créant des espaces de vie durables et distinctifs, portés par une vision claire et transmise de génération en génération.



Services aux entreprises
et formation continue
Beauce et Etchemins

Notre équipe qualifiée propose des **formations adaptées aux besoins des entreprises** dans divers domaines :
Administration et informatique / Agriculture / Construction
Manufacturier / Santé / Transport *et bien plus!*

Formation continue / Formations sur mesure

RAC
RECONNAISSANCE DES ACQUIS
ET DES COMPÉTENCES



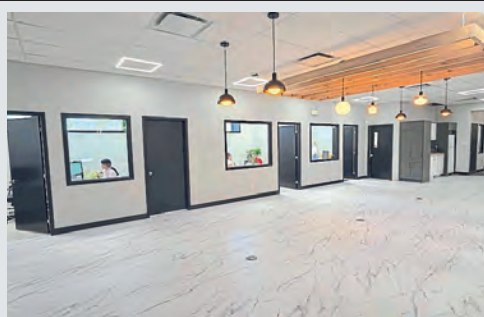
saefp@cssbe.gouv.qc.ca
418 228-5541, poste 26110

Centre de services
scolaire de la
Beauce-Etchemin

Québec

BONNES NOUVELLES ÉCONOMIQUES

Avec plus de 150 entreprises manufacturières sur son territoire, la MRC de La Nouvelle-Beauce est un milieu dynamique pour le développement économique. Découvrez quelques investissements majeurs qui ont eu lieu dans la dernière année ou qui sont en cours de réalisation.



LES PRÉTENTIEUX X IMAGO SAINTE-MARIE

À Sainte-Marie de Beauce, Les Prétentieux x Imago investissent 90 000 \$ pour réinventer leurs bureaux. Un espace décloisonné, lumineux et vivant, pensé pour nourrir la collaboration, la créativité et l'ambition locale.

lespretentieux.com



GARDERIE LA MARELLE SAINTE-MARGUERITE

Un investissement d'environ 425 000 \$ permettra l'ouverture prochaine d'un nouveau service de garde à Sainte-Marguerite, prévu pour début juillet 2025. Offrant 12 places, ce projet repose sur un engagement communautaire et régional fort, qui rend cette initiative possible pour les familles de la région.



COMPLEXE SPORTIF SAINT-LAMBERT-DE-LAUZON

Un investissement majeur est en cours à Saint-Lambert-de-Lauzon avec la construction d'un complexe sportif et événementiel. Le projet comprend deux patinoires intérieures, une salle d'entraînement de 14 000 pi² et un centre de golf intérieur. L'ouverture est prévue en 2026.

www.saint-lambert.ca



MARTEL ÉLECTROMÉNAGERS VALLÉE-JONCTION

Un investissement d'environ 400 000 \$ a permis l'amélioration des installations et l'ouverture officielle du magasin Martel Électroménagers à Vallée-Jonction. Ce projet marque une nouvelle étape dans le développement commercial local.

electromenagers.ca



ARSENAL MEDIA SAINTE-MARIE

Un investissement d'environ 90 000 \$ a permis le déménagement des bureaux d'Arsenal Media au Carrefour des Affaires de Sainte-Marie. Ce nouvel emplacement place stratégiquement les stations 0 101,5 et Hit Country 105,3, ainsi que la plateforme de nouvelles régionales MaBeauce.com, au cœur de la communauté.

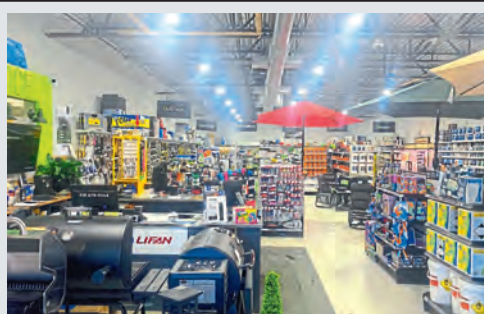
arsenalmedia.com



KUPA STATION SAINT-ISIDORE

Nouvellement installée à Saint-Isidore, KUPA Station investit 500 000 \$ pour agrandir son équipe, poursuivre l'amélioration continue de la marque et accélérer l'expansion de sa marque et de son réseau de distribution en Amérique du Nord. Un projet tourné vers l'innovation, la croissance et le rayonnement international.

kupastation.com



QUINCAILLERIE LE BÂTISSEUR FRAMPTON

Un investissement de plus de 100 000 \$ a permis l'agrandissement de la quincaillerie de Frampton portant la superficie totale à 3 700 pi², grâce à l'ajout de 500 pi². Ce projet contribue à bonifier l'offre de services de proximité et à répondre aux besoins croissants de la communauté.



IMMO-JEM SAINTE-MARIE

À Sainte-Marie, Immo-Jem investit 900 000 \$ dans un projet mêlant espaces commerciaux et résidentiels. Le bâtiment comprend un local commercial lumineux de 2500 pi², surmonté de grands logements 4½ aux étages, offrant un milieu de vie et de travail dynamique au cœur de la ville.

www.immo-jem.ca

INVESTIR EN FORMATION, C'EST PAYANT !

Les trois organismes publics d'enseignement de la région travaillent ensemble pour vous simplifier la vie.

Centre de services
scolaire de la
Beauce-Etchemin

Québec



Cégep
Beauce-
Appalaches



CENTRE
UNIVERSITAIRE
DES APPALACHES

418 228.5541, poste 26200

418 228.8896, poste 2222

418 228.8484



ÉTAT DE LA MOBILISATION RÉGIONALE – TRAVAILLEURS ÉTRANGERS



PAR CHAUDIÈRE-APPALACHES ÉCONOMIQUE

En septembre 2024, le gouvernement du Canada a annoncé des changements au quota de travailleurs étrangers temporaires (TET) et ceci a eu des impacts majeurs dans les entreprises de la région. Contrairement à d'autres endroits au pays, la pénurie de main-d'œuvre n'est pas chose du passé en Chaudière-Appalaches. Avec le taux de chômage le plus bas au Canada, nous sommes encore en situation de pénurie de main-d'œuvre. Nos entreprises tentent de croître, mais sans l'apport de main-d'œuvre qualifiée, ce ne sera pas possible.

En abaissant la limite de TET à 10 % des travailleurs, non seulement les entreprises peineront à combler des postes ouverts, mais devront également se départir de travailleurs essentiels sur leurs chaînes de production. De nombreuses entreprises de la région ont déjà dû mettre à pied des gens qualifiés issus de l'immigration.

Les grands centres urbains québécois ont connu une hausse du taux de chômage au cours de la dernière année et nous comprenons les inquiétudes que le gouvernement

québécois a pu exprimer dans les médias en lien avec cette situation.

Cependant, la région de Chaudière-Appalaches ne vit pas les mêmes enjeux et nous croyons qu'une politique gouvernementale mur à mur sur l'ensemble du territoire basée sur les mêmes critères est une erreur. Chaudière-Appalaches est un exemple de réussite en ce qui a trait à l'intégration de la population immigrante et nous en sommes très fiers. Nous voyons de nouvelles familles et de nouveaux travailleurs s'établir dans nos régions

et s'intégrer à nos communautés de manière positive. Les emplois occupés par ces nouveaux travailleurs n'étaient pas comblés par la population locale ni par la population québécoise. Au fil des ans, plusieurs organisations de la région ont organisé de nombreuses activités de recrutement à Montréal et dans plusieurs régions du Québec avec des résultats mitigés.

Le succès de notre attractivité comme région a passé par du recrutement directement fait par les entreprises à l'étranger. Les gens qui arrivent ici ont de bonnes conditions de travail et, surtout, ils ont de grandes chances d'avancement et des possibilités d'augmentation salariale.

Depuis l'automne dernier, il est désolant de voir des gens qui ont choisi notre région quitter leur travail, leur milieu de vie et notre pays à cause de changements imposés par les gouvernements. Nos organismes communautaires sont remplis de gens qui ne souhaitent pas partir, mais qui doivent le faire pour des raisons politiques. Ces travailleurs vivent ici, travaillent ici et s'intègrent activement dans leur communauté.

En conclusion, les intervenants régionaux invitent les gouvernements à revoir les nouvelles mesures dans les régions où le taux de chômage est aussi bas que dans la nôtre et à mettre en place un moratoire dans les plus brefs délais. La vitalité de notre région en

dépend. Cette politique a peut-être sa raison d'être dans des endroits où le taux de chômage est supérieur à 7 %, mais lorsque nous avons le plus bas taux de chômage au Canada, cela ne vient que freiner le développement économique d'une région reconnue pour son entrepreneuriat et son savoir-faire.

RAPPEL DES DEMANDES DES ORGANISATIONS DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES

- Accorder des droits acquis aux travailleurs étrangers temporaires actuellement en poste et qui seraient visés par la nouvelle règle limitant à 10 % l'embauche de TET, en particulier ceux qui sont déjà engagés dans des démarches de francisation et d'intégration;
- Maintenir le taux d'embauche de TET à 20 % comme pourcentage autorisé pour l'embauche de travailleurs étrangers temporaires à bas salaire au lieu du 10 % actuellement pour certains secteurs essentiels dont le manufacturier;
- Retour de la durée des EIMT à 3 ans au lieu d'une année à la suite des derniers changements.

Produit de remplissage liquide
conçu pour les pneus agricoles,
industriels et forestiers.

**AVEC AGRI-LIM 50
« FINI LA ROUILLE ! »**

Pour connaître la liste des marchands autorisés de votre région,
visitez notre site Web au www.agri-lim.com ou par téléphone au 418 935-7149

- Résiste au gel jusqu'à -50°C
- Non corrosif

- Non gras
- Non collant
- Biodégradable

>44441-2

BEAUVAIS TRUCHON AVOCATS



BEAUVAIS TRUCHON: ALLIER EXPERTISE JURIDIQUE ET PROXIMITÉ HUMAINE DEPUIS PRÈS DE 70 ANS

PAR DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE NOUVELLE-BEAUCE

Depuis près de 70 ans, le cabinet Beauvais Truchon tisse des liens durables avec les entreprises et les collectivités du Québec. Fondé sur des valeurs d'excellence, de rigueur et de proximité, ce cabinet d'avocats bien ancré dans le paysage régional a su évoluer au rythme des besoins de sa clientèle, en misant sur une approche humaine et stratégique du droit.

UNE CROISSANCE ALIGNÉE SUR LES BESOINS DU MILIEU

L'histoire de Beauvais Truchon est marquée par une progression constante. Au fil des décennies, l'arrivée de nouveaux associés et, notamment, l'exploitation d'un bureau à Sainte-Marie, ont contribué à élargir sa portée et à consolider sa réputation. Anticipant les besoins du marché, le cabinet a intégré au fil du temps des services spécialisés en droit de la construction et en droit municipal, venant ainsi bonifier son offre déjà reconnue en droit du travail, litige civil et droit des affaires.

Aujourd'hui, Beauvais Truchon est reconnu pour sa capacité à conjuguer la rigueur juridique à une compréhension fine des enjeux entrepreneuriaux. Sa structure multidisciplinaire permet un accompagnement sur mesure, enraciné dans la réalité des clients.

UNE PRATIQUE DU DROIT CENTRÉE SUR LA RELATION DE CONFIANCE

Au cœur de la philosophie du cabinet se trouvent la transparence, la collaboration et le respect mutuel. Ces valeurs se traduisent tant dans les liens entretenus avec les clients que dans les pratiques internes. L'équipe s'engage à offrir des solutions juridiques rigoureuses et personnalisées, tout en bâtissant avec sa clientèle une relation à long terme, fondée sur la confiance.

Cette culture d'entreprise se reflète également dans l'attention portée à la relève. Le cabinet a structuré un programme d'accompagnement et de mentorat pour les jeunes avocats, en plus d'encourager activement la formation continue et la participation à des dossiers variés dès les débuts de carrière.

UNE PRÉSENCE RÉGIONALE FORTE

Implanté dans plusieurs régions du Québec, Beauvais Truchon considère son engagement communautaire comme une composante essentielle de sa mission. L'implication de ses membres dans des organismes, des conseils d'administration ou des initiatives sociales témoigne d'un désir sincère de contribuer au développement du milieu, bien au-delà de la sphère juridique.

UN AVENIR PROMETTEUR ET TOURNÉ VERS L'INNOVATION

Résolument tourné vers l'avenir, Beauvais Truchon mise sur une croissance durable, ancrée dans l'innovation et la modernisation de ses pratiques. Le déménagement de ses bureaux de Québec, prévu en août 2025, incarne cette volonté d'offrir un environnement de travail contemporain, à la hauteur des ambitions du cabinet et des attentes de sa clientèle.

Dans les prochaines années, Beauvais Truchon prévoit consolider sa présence dans certaines régions clés, intégrer davantage d'outils technologiques et poursuivre son engagement envers la relève. Son ambition : demeurer un acteur incontournable du droit au Québec, en alliant expertise, accessibilité et engagement humain.

L'IMPORTANCE DE L'ACCOMPAGNEMENT EN RESSOURCES HUMAINES

UNE CLÉ POUR LE SUCCÈS ORGANISATIONNEL

PAR DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE
NOUVELLE-BEAUCE

Dans le monde du travail moderne, les ressources humaines jouent un rôle crucial dans la gestion des talents, le maintien d'un cadre professionnel sain et la promotion du développement organisationnel. L'accompagnement en ressources humaines permet aux entreprises de répondre aux défis complexes liés à la gestion de leur personnel tout en favorisant un environnement qui soutient la croissance et l'engagement. Voici pourquoi l'accompagnement en ressources humaines est essentiel, notamment pour les PME qui ne disposent pas de département au sein de leur entreprise.

LES DÉFIS LIÉS À LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

La gestion des ressources humaines est un domaine vaste et compliqué, impliquant de nombreux aspects comme le recrutement, la formation, la gestion des conflits, la rémunération et le respect des lois du travail. C'est dans cette optique que l'équipe de Développement économique Nouvelle-Beauce (DENB) propose un accompagnement personnalisé, confidentiel et sans frais, pour vous aider à faire face à vos enjeux RH avec clarté et efficacité.

QUELQUES BÉNÉFICES DE L'ACCOMPAGNEMENT EN RESSOURCES HUMAINES :

Optimisation des performances

Grâce à des programmes de formation, de développement et à l'accès possible à certaines subventions, les entreprises peuvent renforcer les compétences et l'efficacité de leurs employés. Ces actions profitent non seulement aux individus, mais contribuent aussi directement à la productivité globale de l'organisation, tout en favorisant un climat propice à l'innovation.



Amélioration de la culture d'entreprise

Une culture d'entreprise forte et positive est essentielle pour maintenir l'engagement des collaborateurs. Nous pouvons vous aider à développer une identité organisationnelle inclusive et motivante, ce qui aura un impact direct sur le bien-être et la satisfaction des employés.

Réduction des coûts

Un mauvais encadrement des ressources humaines peut entraîner des coûts importants pour une entreprise, que ce soit en raison d'un taux de roulement élevé, de litiges juridiques ou d'une baisse de productivité. Grâce à un accompagnement ciblé, il devient possible d'identifier les zones d'inefficacité et de mettre en place des solutions concrètes pour réduire ces dépenses et stabiliser votre organisation.

Des solutions simples, accessibles et adaptées

L'accompagnement en ressources humaines n'est pas seulement un appui administratif. Il représente une véritable force stratégique qui permet aux entreprises de mieux naviguer dans un environnement compétitif. En misant sur des services adaptés à leurs besoins, les organisations peuvent non seulement surmonter les défis liés à la gestion du personnel, mais aussi bâtir un avenir solide et harmonieux, autant pour leurs employés que pour leur structure.

Chez DENB, notre accompagnement RH est pensé pour être pratique, humain et ancré dans vos réalités. Que ce soit pour structurer vos pratiques, obtenir de l'aide pour un enjeu ponctuel ou bâtir une stratégie à long terme, notre équipe est là pour vous guider.

Profitez d'un service confidentiel, neutre et sans frais, conçu pour soutenir vos ambitions et celles de vos employés.



**Développement
économique**
Nouvelle-Beauce

325-280, boul. Vachon Nord
Sainte-Marie (Québec)
G6E 0H2
denb.ca

MERCI À NOS
PARTENAIRES MAJEURS



LA PROTECTION DES DONNÉES DANS L'ÈRE DU NUMÉRIQUE ET DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

PAR SOLUTIONS GA

Avec la venue des technologies avancées telles que l'infonuagique et l'intelligence artificielle (IA), les entreprises sont confrontées à des défis sans précédent en matière de sécurité des informations et doivent naviguer dans un paysage complexe où les opportunités sont vastes et les risques le sont tout autant.

L'IMPORTANCE DE LA PROTECTION DES DONNÉES

Les données sont des actifs précieux pour les entreprises modernes. Elles alimentent les décisions stratégiques, optimisent les opérations et permettent de mieux comprendre la clientèle. Considérant ceci, les cyberattaques, les violations de données et les fuites d'informations peuvent entraîner des conséquences dévastatrices. Les répercussions peuvent aller de la perte de confiance à des sanctions légales sévères.

Ceci se concrétise davantage avec l'entrée en vigueur de la Loi 25, adoptée en septembre 2021 et introduite en phase au cours des années subséquentes, la dernière phase ayant été introduite en septembre 2024. Cette dernière introduit une réforme majeure des lois sur la protection des renseignements personnels et oblige les organisations à adopter des règles strictes de gouvernance et à effectuer des évaluations des facteurs relatifs à la vie privée dans diverses situations.

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE MODERNE

L'intelligence artificielle conversationnelle utilise des technologies et des algorithmes avancés afin de comprendre le contexte, l'intention et même les émotions des utilisateurs. Les plateformes les plus populaires d'IA conversationnelle sont **ChatGPT** (OpenAI), **Copilot** (Microsoft), et **Gemini** (Google), bien que d'autres soient disponibles.

Avec ses capacités impressionnantes, l'intelligence artificielle apporte des avantages considérables aux

entreprises, mais également un lot de défis en matière de sécurité des données. Comme l'IA nécessite une grande quantité de données pour fonctionner efficacement, elle introduit conséquemment un risque accru de fuite de ces dernières. Ces données peuvent inclure des informations sensibles sur les clients, les employés et les opérations de l'entreprise.

De multiples outils sont disponibles pour les entreprises permettant l'utilisation de plateforme d'intelligence artificielle conversationnelle, notamment, l'interaction avec celles-ci par le biais d'une page web accédée au travers d'un navigateur Internet. Les données d'entreprises ingérées par ces outils ne sont pas rendues publiques et ne sont donc pas accessibles de tous, elles sont toutefois stockées

dans les archives conversationnelles de la plateforme, et accessibles par les entités ayant accès à ces données archivées. Si les plateformes ne respectent pas les mêmes normes de sécurité que l'entreprise, ce partage d'information augmente le risque de fuite de données. Une fois les données partagées, il devient difficile de contrôler leur utilisation et leur protection.

En conclusion, la protection des données dans le contexte du numérique et de l'intelligence artificielle nécessite une approche proactive et collaborative. En mettant en place des mesures de sécurité efficaces, en sensibilisant les employés et en respectant les réglementations, les entreprises peuvent sécuriser leurs informations et protéger la vie privée des clients et des collaborateurs.



Nous recrutons dans le monde pour des gens d'ici!

Recrutement international

☎ 581.318.2057

@ info@arimecanada.com

TOURNOI DE 38^e GOLF

DES GENS D'AFFAIRES
DE LA NOUVELLE-BEAUCE

19 juin 2025



PRÉSIDENT D'HONNEUR

BEAUVAIS TRUCHON
AVOCATS

beauvais
truchon

Un parcours jalonné de
rigueur et d'authenticité.



De gauche à droite : **Michael Laplante** - avocat associé,
Shirley Cadorette - notaire associée,
Reynald Poulin - avocat associé directeur et
Nicolas Cantin - avocat associé de Beauvais Truchon.

COMITÉ ORGANISATEUR DU TOURNOI



De gauche à droite : **Me Nicolas Cantin, Yan Proulx, Michael Byrns, Olivier Dumais,**
Chloé Roy, Marlène Bisson, Sarah Deschênes, Sylvain Roy, André Langevin,
André Bonneville et Christian Drapeau. Absent sur la photo : **Sylvain Cliche**

MERCI À TOUS NOS PARTENAIRES ET COMMANDITAIRES !

PARTENAIRES PLATINE



RECYCLAGE

beauvais
truchon

bva⁺
Comptabilité d'affaires
et services-conseils



Imago
Agence de
communication



PARTENAIRES OR



Beauce
Média.ca

CLICHE
AUTO FORD / VALLEE-JONCTION

energir



MECANILUM



PME INTER NOTAIRES SAINT-MARIE INC.
NOTAIRES & CONSEILLERS JURIDIQUES

PROMUTUEL
ASSURANCE



Raymond Chabot
Grant Thornton



Vachon & Associés
Avocats et notaires d'affaires
Division de Bernier Beaudry

COMMANDITAIRES OR

